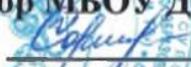


ПРИНЯТО на
заседании Совета
Учреждения
Протокол № 1
от 24.01.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО «ЦТР и ГО»

Сорокина Н. А.
Приказ № 5 от 24.01.2022



Сорокина
Наталья
Александровна

Подписано цифровой подписью: Сорокина Наталья Александровна
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120С3731 33333031373434335337,
1.2.643.100.3=12083035 38333323731313630,
email=suvorovnbh@mail.ru, c=RU, st=Тульская область,
l=g. Суворов, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И
ГУМАНИТАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ", givenName=Наталья
Александровна, sn=Сорокина, cn=Сорокина Наталья
Александровна
Дата: 2022.01.25 17:04:11 +03'00'

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр творческого развития и
гуманитарного образования»
г. Суворова
(2022-2026)

Оглавление

Паспорт программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и дополнительного образования» на 2022-2026 годы.....	3
Раздел 1. Аналитико-прогностическое обоснование Программы.....	6
1.1. Нормативно-правовая база для разработки Программы.....	6
1.2. Информационно-аналитическая справка о состоянии и перспективах развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО».....	7
1.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	12
Раздел 2. Целевые ориентиры и механизмы реализации Программы	14
2.1. Целевые ориентиры Программы развития	14
2.2. Основные этапы реализации Программы развития	16
2.3. Ожидаемые результаты реализации Программы развития.....	17
2.4. План мероприятий программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	18

Паспорт программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творческого развития и дополнительного образования» на 2022-2026 годы

Наименование программы	Программа развития МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования на 2022-2026 годы (далее - Программа)
Разработчик программы	МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования».
Цель Программы	Создание условий для функционирования и устойчивого развития, повышения качества, доступности и конкурентоспособности МБОУ ДО «ЦТР и ГО» как открытой образовательной организации инновационного типа в системе образования муниципалитета в интересах обучающихся, их родителей (законных представителей)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечивать доступность дополнительного образования независимо от территории проживания, материального благосостояния и состояния здоровья детей. 2. Обновлять, совершенствовать программно-методическое содержание, его формы, методы и технологии, разрабатывать программы нового поколения, направленные на развитие инновационной деятельности и инновационных технологий. 3. Совершенствовать информационное сопровождение образовательной деятельности через эффективную работу сайта для обеспечения доступности и открытости МБОУ ДО «ЦТР и ГО» для всех участников образовательных отношений. 4. Укреплять позитивный имидж МБОУ ДО «ЦТР и ГО» и повышать его привлекательность для всех участников образовательных отношений и социума. 5. Совершенствовать и качественно обновлять деятельность методической службы для формирования многоуровневой системы повышения квалификации и переподготовки работников Центра, ориентированной на их индивидуальные интересы, потребности, запросы образовательной сферы города 6. Выявлять одаренных детей и подростков, обеспечивать соответствующие условия для их творческого развития. 7. Создавать условия для:

	<ul style="list-style-type: none"> • профориентационной деятельности обучающихся для выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности; • формирования нравственной, образованной личности, обладающей базовыми национальными ценностями современного человека. <p>8. Обновлять материально-техническую базу за счет приобретения нового оборудования и мебели, применения новых дизайнерских решений в образовательной организации.</p> <p>9. Совершенствовать систему межведомственного взаимодействия с целью повышения качества образования и обеспечения открытости для внешней среды.</p>
Этапы реализации Программы	<p>1-й этап – Подготовительный (2022 г.).</p> <p>2-й этап – Внедренческий (2023-2025 гг.)</p> <p>3-й этап – Аналитический (2026 г.)</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - сохранность контингента обучающихся (98%); - удовлетворенность всех участников образовательных отношений качеством образовательных услуг (93%); - доля обучающихся, активно использующих дистанционные технологии в обучении (20%); - количество детей и подростков, охваченных активным отдыхом в каникулярное время (1500 чел.); - позитивная динамика участия обучающихся в олимпиадном и конкурсном движениях (30%); - доля обучающихся, освоивших образовательную программу на высоком уровне (95%); - доля обучающихся, участвующих в проектной и исследовательской деятельности (10%); - количество воспитательных мероприятий, проведенных с обучающимися в творческих объединениях образовательной организации (200 ед.); - позитивная динамика участия педагогов в конкурсном движении (80 %); - доля педагогических работников, прошедших процедуру аттестации на категорию от общей численности работников (80 %); - доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку (100%).
Источники финансирования	<p>Финансирование настоящей Программы осуществляется за счет средств бюджета Учредителя</p>

программы	
Система организации контроля реализации программы, периодичность отчета	Общий контроль над ходом реализации Программы осуществляет администрация МБОУ ДО «ЦТР и ГО». Ежегодно проводится промежуточный мониторинг эффективности, по необходимости - внесение изменений. По завершении срока действия Программы проводится итоговый анализ ее реализации.
Исполнители программы	МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования» (далее - Центр).

Раздел 1. Аналитико-прогностическое обоснование Программы

Принятие Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО» на 2022-2026 годы (далее - Программа) обусловлено возрастанием роли дополнительного образования. Программа разработана в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов, определяющих приоритетные направления развития российской образовательной системы, образовательной системы Тульской области, и представляет собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам мероприятий, обеспечивающих инновационное развитие образовательной организации. Программа определяет стратегию развития, а программно-целевой подход обеспечит повышение качества, эффективность дополнительного образования. Программа разработана в соответствии с принципами партнерства, целостности, саморазвития, интеграции с образовательными организациями и различными ведомствами, отражает территориальные условия, миссию учреждения.

1.1. Нормативно-правовая база для разработки Программы

Основанием для разработки Программы развития МБОУ ДО ЦТР и ГО являются документы Российской Федерации, управления образования и науки Тульской области, управления образования, культуры, молодежи и спорта МО Суворовский район, внутренних локальных актов учреждения, определяющих политику в сфере образования:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями 2015-2016 гг.
3. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
4. Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2018-2025 годы утверждена постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642
5. Распоряжение Правительства РФ от 04.09.2014 г № 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей».

Проект Кон Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года Редакция портала 30.09.2020

6. Приказ Минпросвещения России от 09.11.2018 N 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»
7. Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей» (с 2017 года по 2025 год) утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30 ноября 2016 г. № 11).
8. Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (утв. Приказом Министерства труда и социальной

защиты РФ от 8 сентября 2015 г. № 514н)

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. N 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»

1.2. Информационно-аналитическая справка о состоянии и перспективах развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» создано 19 апреля 2000 года.

Полное наименование: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования».

Сокращенное наименование: МБОУ ДО «ЦТР и ГО».

МБОУ ДО «ЦТР и ГО» осуществляет свою деятельность согласно лицензии на право ведения образовательной деятельности № 0133/03152, выданной 21 июня 2016 года инспекцией Тульской области по надзору и контролю в сфере образования по 5 направлениям: художественная, социально-педагогическая, физкультурно-спортивная, туристско-краеведческая, техническая.

Организация осуществляет образовательную деятельность по следующим адресам:

улица Тульская, дом 21, город Суворов, Тульская область, 301430, Российская Федерация;

улица Тульская, дом 23, город Суворов, Тульская область, 301430, Российская Федерация;

улица Белинского, дом 18, город Суворов, Тульская область, 301430, Российская Федерация;

улица Пионерская, дом 11, город Суворов, Тульская область, 301430, Российская Федерация;

улица Суворова, дом 7, город Суворов, Тульская область, 301430, Российская Федерация;

улица Ленина, дом 34а, поселок Центральный, Тульская область, 301402, Российская Федерация;

улица Ленина, дом 37, поселок Центральный, Тульская область, 301402, Российская Федерация.

МБОУ ДО «ЦТР и ГО» - организация дополнительного образования в Суворовском районе, осуществляющая свою деятельность в соответствии с современными тенденциями развития системы образования РФ, посредством реализации широкого спектра дополнительных образовательных услуг.

Управление МБОУ ДО «ЦТР и ГО» строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления.

Учредителем МБОУ ДО «ЦТР и ГО» является муниципальное образование Суворовский район. Функции и полномочия учредителя

осуществляет администрация муниципального образования Суворовский район.

Собственником имущества МБОУ ДО «ЦТР и ГО» является муниципальное образование Суворовский район.

Руководителем МБОУ ДО «ЦТР и ГО» является директор.

Формами самоуправления МБОУ ДО «ЦТР и ГО», обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются Общее собрание работников, Совет МБОУ ДО «ЦТР и ГО», педагогический совет, родительский комитет, действующие на основании соответствующих положений, утверждаемых руководителем организации.

Педагогический коллектив представляет собой активную работоспособную команду профессионалов, стремящихся к устойчивому развитию с внедрением инноваций в образовательную деятельность учреждения. Образовательная организация старается оперативно реагировать на все изменения, происходящие во внешней среде с учетом социального заказа общества.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «ЦТР и ГО» организует работу с обучающимися, независимо от их социального статуса и положения, в течение всего календарного года:

- реализация дополнительных общеобразовательных программ объемом от 36 до 216 часов, сентябрь - май;
- работа с лагерями с дневным пребыванием детей на базе муниципальных общеобразовательных организаций; организация и проведение занятий с группами переменного состава, творческих мастерских, мастер-классов, конкурсов, выставок, акций, социально-значимых мероприятий с детьми и подростками, июнь – август.

Качество реализации дополнительных общеобразовательных программ обеспечивает высокий статус учреждения в городе, а также соответствие предлагаемых образовательных услуг запросу населения.

Образовательная деятельность представлена через реализацию 76 дополнительной общеобразовательной программой по пяти направленностям: художественной, социально-педагогической, физкультурно-спортивной, технической, туристско-краеведческой. Срок обучения по программам составляет от 1 года до 7 лет.

Спектр предлагаемых программ отличается разнообразием, развивающим характером обучения, ориентацией на удовлетворение образовательных потребностей различных категорий обучающихся. Реализуемые программы направлены не только на обучение, но и на развитие у детей интеллектуального, эмоционального, нравственно-волевого и социально-личностного уровней.

Финансирование образовательной организации осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Суворовский район.

Материально-техническое оснащение образовательной организации отвечает требованиям санитарных правил и норм.

Для участия специалистов образовательной организации в видеоконференциях, веб-семинарах, возможности работать с электронными ресурсами и программами, МБОУ ДО «ЦТР и ГО» подключен к локальной сети Интернет.

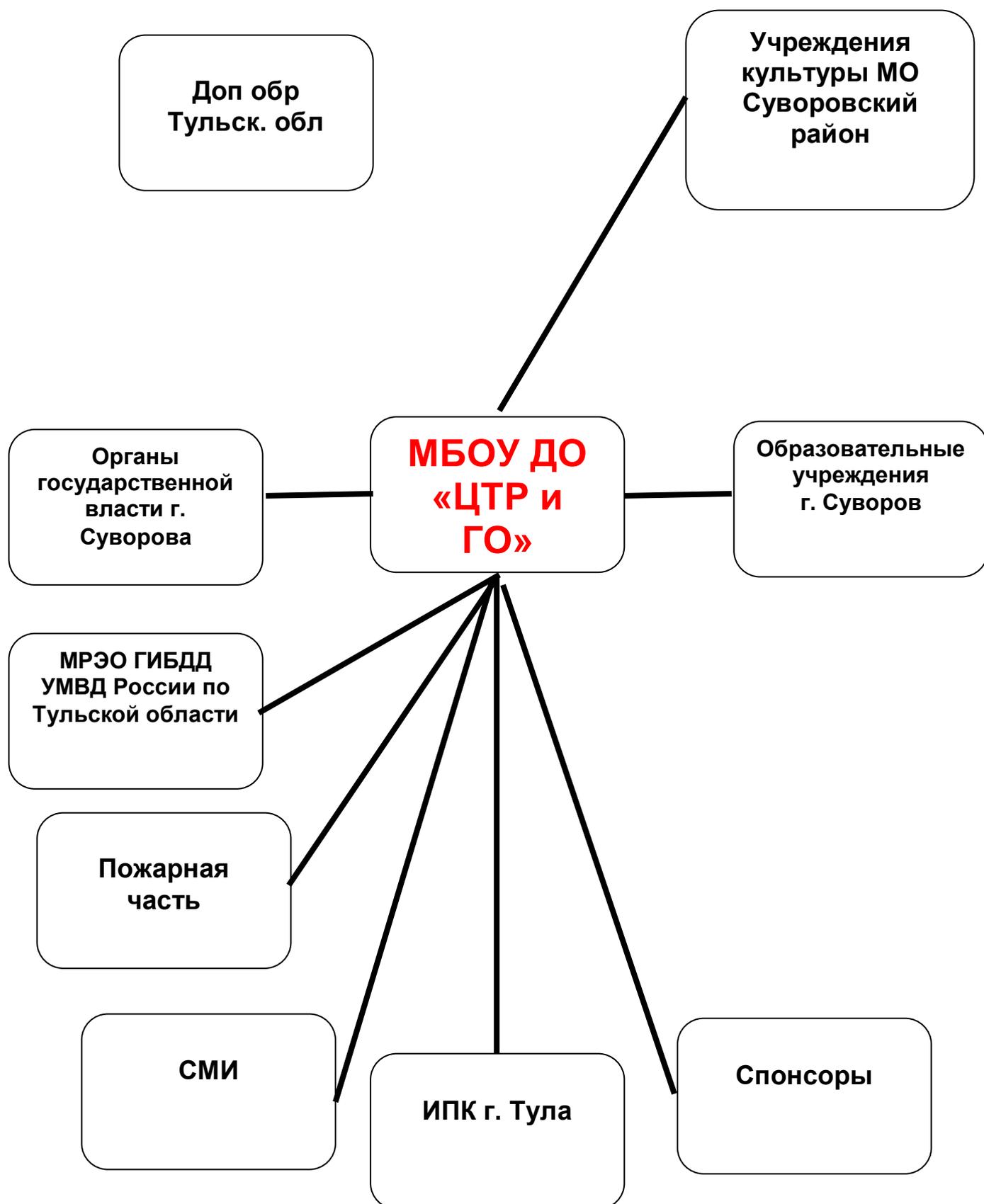
Ежегодно обновляется и укрепляется материально-техническая база, производится ремонт, закупка оборудования и технических средств.

Центр - открытая социально-педагогическая система, внешний потенциал которого раскрывается через налаживание связей сотрудничества с социальными институтами и целевыми аудиториями.

Инновационная деятельность в МБОУ ДО «ЦТР и ГО» является важным фактором развития и направлена на обеспечение качественного роста эффективности образовательной деятельности и ее результатов, рассматриваемых в рамках социального заказа на образовательные услуги.

За время работы образовательной организации сложились многообразные связи с организациями образования, культуры, общественными объединениями и др. (Схема 1). Сетевое и межведомственное взаимодействие Центра с внешними субъектами позволяет одинаково успешно решать традиционные вопросы профессиональной деятельности педагогических кадров и вести активную работу по реализации инновационных проектов. Формы взаимоотношений многообразны - это совместное участие в конкурсах, фестивалях, концертные выступления, участие в общегородских акциях, месячниках и проектах, социально-значимых мероприятиях.

Схема 1. Взаимодействие МБОУ ДО «ЦТР И ГО» с организациями



Учитывая вышеизложенное, можно отметить, что Центр занимает ведущее место в системе дополнительного образования муниципалитета, обладает необходимыми ресурсами и потенциалом для предоставления дополнительных образовательных услуг для всех категорий детей преимущественно в возрасте от 4 до 18 лет, независимо от социального статуса и платежеспособности.

В таблице указаны прогнозируемые риски и способы их предупреждения:

Прогнозируемые риски	Способы предупреждения и компенсации их негативных последствий
Изменение демографической ситуации, социального заказа в муниципалитете	Увеличение количества образовательных программ для детей среднего и старшего возраста Внедрение и использование дистанционной формы обучения
Усиление конкуренции среди образовательных организаций	Укрепление статуса и имиджа образовательной организации, обеспечение гарантий бюджетной доступности
Низкий уровень мотивации обучающихся	Психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности и конкурсного движения, постконкурсная поддержка
Неравномерность охвата обучающихся программами художественной и технической направленности	Оценка возможности, разработка и реализация программ технической направленности на базе МБОУ ДО «ЦТР и ГО»
Возникновение трудностей у педагогов, внедряющих новые образовательные технологии в практику своей работы	Разработка комплексных мер по развитию кадрового потенциала образовательной организации Совершенствование деятельности методической службы
Моральное устаревание материально-технической базы	Обновление материально-технической базы, замена оборудования и техники
Недостаточный уровень популяризации МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Повышение квалификации работников с учетом современных тенденций развития системы образования Развитие сайта образовательной организации

1.3. Проблемно-ориентированный анализ состояния МБОУ ДО «ЦТР и ГО»

Проблемно-ориентированный анализ внутренней и внешней среды организации показал, что в целом организация находится в стадии устойчивого функционирования. Это подтверждается основными показателями образовательной деятельности.

Показатель «Сохранность контингента обучающихся» за последние годы составляет в среднем 95 %. Наблюдается увеличение численного состава обучающихся в сторону младшего школьного возраста, что, с одной стороны, обусловлено демографической ситуацией, а с другой говорит о недостаточной привлекательности и разнообразии образовательных программ, отсутствием профориентационной компоненты для категории обучающихся среднего и старшего школьного возраста.

В связи с этим необходимо разработать комплекс мер, направленных на развитие кадрового потенциала, отвечающего современным требованиям и вызовам времени, потребностям личности и общества в целом.

Требуется разработка краткосрочных программ с использованием технологий профессиональных проб.

Деятельность по выявлению одаренных детей в художественной направленности находится на хорошем уровне, однако необходимо отработать механизм выявления и сопровождения одаренных обучающихся других направленностей и расширить деятельность по сопровождению и продвижению данной категории обучающихся.

Сайт МБОУ ДО «ЦТР и ГО» представляет собой информационно-образовательный ресурс, который обеспечивает открытость и прозрачность деятельности. Вместе с тем, следует отметить недостаточное использование всех возможностей информационной среды для организации дистанционного обучения и обеспечения доступности дополнительного образования.

Анализ микросреды организации показал, что в целом деятельность организации оценивается потребителями на высоком уровне, о чем свидетельствуют проведенные опросы и анкетирования, однако отмечается низкий уровень активности респондентов в проведении независимой оценки качества образования. В связи с этим необходимо наладить устойчивые связи сотрудничества с родителями (законными представителями) обучающихся через организацию совместной творческой деятельности, участия в отчетных мероприятиях, конкурсах и фестивалях. Кроме этого важно укрепить статус образовательной организации на рынке образовательных услуг через проведение активной информационной работы через СМИ и сайт.

Проблемно-ориентированный анализ макросреды свидетельствует о возрастающей роли дополнительного образования и ориентиров на внедрение в образовательную практику современных педагогических технологий, широкое использование проектного обучения и исследовательской деятельности, разработку и реализацию программ нового поколения, доступность дополнительного образования независимо от территории проживания, выявление и поддержку одаренных детей, привлечение к

образованию бизнес-структур, внедрение профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

Таким образом, стратегическое развитие МБОУ ДО «ЦТР и ГО» будет нацелено на создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и устойчивого развития образовательной организации, повышения качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного образования в соответствии с требованиями государственной образовательной политики, социально-экономическим положением региона и муниципалитета, в интересах обучающихся, их родителей (законных представителей) и общества в целом.

Раздел 2. Целевые ориентиры и механизмы реализации Программы

2.1. Целевые ориентиры Программы развития

Программа развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО» направлена на создание условий для функционирования и устойчивого развития учреждения, повышение его конкурентоспособности в современных условиях.

Миссия и предназначение Центра заключается в доступности качественного дополнительного образования, его разнообразии для всех детей и подростков, мобильно реагируя на запросы потенциальных заказчиков в условиях модернизации и информатизации системы образования с учетом требований государственной образовательной политики и социально-экономическим развитием муниципалитета.

По итогам реализации мероприятий Программы развития будут решены следующие проблемы и задачи:

1. Обеспечение доступности дополнительного образования независимо от территории проживания, материального благосостояния и состояния здоровья детей.

Способы решения:

- сохранение в МБОУ ДО «ЦТР и ГО» бюджетных гарантий для организации дополнительного образования детей;
- включение в образовательную деятельность технологий дистанционного обучения для детей вне зависимости от состояния здоровья;
- создание условий для обеспечения доступности образовательной организации для маломобильных групп населения;
- создание в МБОУ ДО «ЦТР и ГО» необходимых условий, обеспечивающих равные возможности получения дополнительного образования для группы социального риска.

2. Обновление, совершенствование программно-методического содержания дополнительного образования детей, его форм, методов и технологий, разработка программ, направленных на развитие инновационной деятельности и инновационных технологий.

Способы решения:

- разработка инновационных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с включением профориентационной составляющей;
- увеличение количества образовательных программ для детей среднего и старшего возраста;
- внедрение в образовательную деятельность инновационных педагогических технологий, основанных на передовых достижениях педагогической науки и практики;
- внедрение в широкую практику дополнительных образовательных программ с применением дистанционных технологий.

3. Совершенствование информационного сопровождения образовательной деятельности через эффективную работу сайта для обеспечения доступности и открытости МБОУ ДО «ЦТР и ГО» для всех

участников образовательных отношений.

Способы решения:

- активное использование официального сайта образовательной организации в качестве эффективного инструмента для обеспечения образовательной деятельности, повышения открытости и прозрачности для микро- и макросреды;

- внедрение процедуры оценки качества образования на протяжении всего образовательного процесса, выстраивание прямого диалога с потребителями образовательных услуг и общества в целом.

4. Работа по укреплению позитивного имиджа образовательной организации и повышение ее привлекательности для всех участников образовательных отношений и социума.

Способы решения:

- налаживание связей сотрудничества со СМИ для укрепления статуса, повышения имиджа образовательной организации;

- развитие партнерских отношений с учреждениями культуры, искусства и образования;

- развитие маркетинговой деятельности и исследований социального заказа на образовательные услуги.

5. Совершенствование и качественное обновление деятельности методической службы для формирования многоуровневой системы повышения квалификации и переподготовки работников Центра, ориентированной на их индивидуальные интересы, потребности, запросы образовательной сферы города через внедрения профессиональных стандартов.

Способы решения:

- внедрение в работу «Профессионального стандарта педагога дополнительного образования детей и взрослых» при подборе и оценке кадрового потенциала образовательной организации;

- внедрение в работу с молодыми специалистами системы наставничества, тьютерства в зависимости от уровня владения компетенциями;

- аккумулирование лучших методик и разработок через работу методической службы;

- организация работы как ресурсного центра, обладающего необходимым потенциалом для развития дополнительного образования и воспитания детей в муниципалитете.

6. Выявление одаренных детей и подростков, обеспечение соответствующих условий для их творческого развития.

Способы решения:

- создание единой системы выявления, сопровождения (информационного, организационного, психологического) и поддержки одаренных детей и распространение успешного инновационного опыта, связанного с освоением и применением актуальных образовательных и управленческих практик в работе с одаренными детьми на уровне

муниципалитета через работу ресурсного центра;

- создание системы мотивации одаренных детей и талантливой молодежи;
- социально-педагогическое, психологическое и постконкурсное сопровождение образовательной деятельности одаренных детей;
- внедрение системы рейтинга образовательных результатов обучающихся через мониторинг конкурсного движения.

7. Создание условий для профориентационной деятельности обучающихся и формирования нравственной, образованной личности, обладающей базовыми национальными ценностями современного человека.

Способы решения:

- развитие системы сотрудничества с частным бизнесом и предприятиями в качестве базы практической деятельности обучающихся;
- включение в образовательную деятельность системы проектного обучения и исследовательской деятельности.
- реализация комплексных программ духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся, профилактических программ;
- организация воспитательной работы в учреждении на лучших образцах теории и практики педагогической науки.

8. Обновление материально-технической базы за счет приобретения нового оборудования и мебели, применения новых дизайнерских решений в учреждении.

Способы решения:

- развитие системы дополнительных платных услуг;
- использование творческого потенциала педагогических работников для воплощения дизайнерских решений.

Таким образом, Программа развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО» разработана с учетом необходимости выполнения основных задач государственной политики в области образования, связана с потребностями, интересами, социальным и государственным заказом каждого субъекта педагогической деятельности, которые при условии успешной реализации обеспечивают оптимальный уровень развития учреждения в системе дополнительного образования в целом.

2.2. Основные этапы реализации Программы развития

Программа развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО» реализуется в три этапа.

I этап. Подготовительный - 2022 г.

Осмысление противоречий и выявление перспективных направлений развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО», анализ социально-экономического положения образовательной организации и моделирование ее нового качественного состояния как образовательной организации целостного и устойчивого развития с учетом приоритетных направлений государственной образовательной политики.

II этап. Внедренческий - 2023-2025 гг.

Апробирование новой модели образовательной организации,

обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий, реализация ведущих идей, комплексных программ и проектов, осуществление промежуточного контроля реализации мероприятий в соответствии с Программой развития и коррекция мероприятий с учетом меняющихся условий.

III этап. Аналитический - 2026 г.

На третьем этапе предполагается анализ достигнутых результатов, обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий и определение перспектив дальнейшего развития образовательной организации.

2.3. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

Оценка эффективности реализации Программы развития определяется за счет фактического выполнения мероприятий Программы в соответствии с ее целевыми показателями, объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также рисков и критериев социально-экономической эффективности, оказывающих влияние на развитие дополнительного образования в муниципалитете.

По окончании реализации мероприятий Программы развития можно спрогнозировать следующие качественные результаты:

- выпускник МБОУ ДО «ЦТР и ГО» - это человек культуры, адаптированный к условиям современной жизни, свободно применяющий знания, умения и навыки в области ремесла и творчества, приобретенные в образовательной организации, в незнакомых жизненных ситуациях и использующих их для решения творческих задач;
- педагог МБОУ ДО «ЦТР и ГО» - это квалифицированный специалист, творчески развитая личность, в которой доминирует духовно-нравственные и деловые качества, ориентированная на достижение высоких личных, профессиональных и иных достижений;
- МБОУ ДО «ЦТР и ГО» - это современная образовательная организация, представляющая полный спектр услуг в дополнительном образовании в соответствии с запросами социума и обеспечивающая разностороннее развитие личности учащегося за счет гибкости, динамичности и вариативности образовательной деятельности.

2.4 План мероприятий программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»

№ № п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
I этап Подготовительный - 2022 г.				
1.1.	Утверждение Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО» на 2022-2026 годы, утверждение ПФХД на 2022 год и плановый период 2023, 2024 годы, определение дополнительных источников финансирования	I квартал 2022	Администрация МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Утвержден стратегический документ, определяющий развитие образовательной организации на среднесрочную перспективу
1.2.	Формирование рабочей группы по реализации Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Январь-февраль 2022	Администрация МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Организована работа по реализации мероприятий Программы развития МБОУ ДО «ЦТР И ГО»
1.3.	Анализ программно-методического обеспечения образовательной деятельности с учетом новых требований образовательной политики	Март 2022	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Оценка состояния программно-методического обеспечения образовательной деятельности
1.4.	Анализ итогов реализации Образовательной программы МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Ежегодно Май	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Достижение целевых показателей
1.5.	Работа в АИС Сетевой город (учет	Август 2022	Администрация	Наличие электронной базы

	контингента обучающихся по основным образовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам)		МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	данных обучающихся
1.6.	Работа в системе дополнительного образования детей Навигатор	Август 2022	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Формирование навигатора дополнительных образовательных программ
1.7.	Анализ и оценка внешней социально-экономической ситуации по развитию сетевого взаимодействия и межведомственного сотрудничества	Август 2022	Рабочая группа по реализации Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Заключение договоров сотрудничества с партнерами
1.8.	Анализ реализации мероприятий I этапа Программы развития МБОУ ДО «ЦТР И ГО». Промежуточные итоги	Декабрь 2022	Рабочая группа по реализации Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Оценка работы по реализации I этапа, корректирование полученных результатов
II этап Внедренческий — 2023-2025гг.				
2.1.	Работа МБОУ ДО «ЦТР И ГО» в муниципальном сегменте общедоступного программного навигатора системы дополнительного образования детей	Ежегодно Сентябрь	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Сформирован программный навигатор системы дополнительного образования детей
2.2.	Реализация Образовательной программы МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Ежегодно Май	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Достижение целевых показателей
2.3.	Анализ действующего законодательства в области образования	Ежеквартально	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И	Обновление нормативно-правовой базы

			ГО»	МБОУ ДО «ЦТР И ГО» .
2.4.	Информационное обновление официального сайта МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Ежеквартально	Рабочая группа по реализации Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Повышение открытости и прозрачности деятельности МБОУ ДО «ЦТР И ГО»
2.5.	Обновление программно-методического обеспечения образовательной деятельности. Формирование банка образовательных программ, и аннотаций к дополнительным программам. Создание аудио и медиа-ресурсов для обеспечения образовательной деятельности	В течение периода Август	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Создан банк дополнительных образовательных программ. Организована работа сайта дистанционного обучения. Разработаны и внедрены Дополнительные образовательные программы нового поколения: разно-уровневые, сетевые, для детей с особыми образовательными потребностями, технической направленности и с элементами дистанционного обучения
2.6.	Анализ реализации мероприятий II этапа Программы развития МБОУ ДО «ЦТР И ГО». Промежуточные итоги	Ежегодно Декабрь	Рабочая группа по реализации Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Оценка работы по реализации II этапа, корректирование полученных результатов
III этап Аналитический — 2026 г.				
3.1.	Анализ реализации мероприятий Программы развития МБОУ ДО «ЦТР И	Май	Рабочая группа по реализации	Оценка работы по реализации мероприятий Программы

	ГО». Промежуточные итоги		Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	развития МБОУ ДО «ЦТР И ГО»
3.2.	Обобщение положительного опыта работы по реализации Программы развития МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Июнь-август	Рабочая группа по реализации Программы развития МБОУ ДО «ЦТР и ГО»	Обобщение опыта работы: выпуск рекомендаций, разработок. Информационное наполнение официального сайта МБОУ ДО «ЦТР И ГО»
3.3.	Определение перспектив дальнейшего развития образовательной организации, стратегическое планирование деятельности МБОУ ДО «ЦТР И ГО» на среднесрочную перспективу	Сентябрь - декабрь	Администрация МБОУ ДО «ЦТР И ГО»	Разработка нового стратегического документа