

«Принято»
на Общем собрании работников
Протокол № 3 от 21.12.2017



«Утверждаю»

Директор МБОУ ДО «ЦТР и ГО»

Сорокина Н.А.

Приказ № 102 от 21.12.2017

Положение
о получении подарка работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования» в связи с их должностными обязанностями, сдаче и оценке подарка

1. Настоящее Положение определяет порядок сообщения работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования», единственным учредителем имущества Учреждения которого, является муниципальное образование «Суворовский район», о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

2. Для целей настоящего положения используются следующие понятия:

"подарок, полученный в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями" - подарок, полученный работником от физических (юридических) лиц, которые осуществляют дарение исходя из должностного положения одаряемого или исполнения им должностных обязанностей, за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды);

"получение подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей" - получение работником лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностным регламентом (должностной инструкцией), а также в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности указанных лиц.

3. Работники не вправе получать не предусмотренные законодательством Российской Федерации подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

4. Работники обязаны в порядке, предусмотренном настоящим Положением, уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей директора МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования».

5. Уведомление о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее - уведомление), составленное согласно приложению 1, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня

получения подарка в МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования». К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).

В случае если подарок получен во время служебной командировки, уведомление представляется не позднее 3 рабочих дней со дня возвращения лица, получившего подарок, из служебной командировки.

При невозможности подачи уведомления в сроки, указанные в абзацах первом и втором настоящего пункта, по причине, не зависящей от работника, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.

6. Уведомление составляется в 2 экземплярах, один из которых возвращается лицу, представившему уведомление, с отметкой о регистрации, другой экземпляр направляется в комиссию по противодействию коррупции для оценки стоимости подарков, внесения предложений по их реализации (далее – комиссия).

7. Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей либо стоимость которого получившим его работнику неизвестна, сдается председателю комиссии, который принимает его на хранение по акту приема-передачи не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации по форме согласно приложению 2 к настоящему положению.

8. Подарок, полученный работником независимо от его стоимости, подлежит передаче на хранение в порядке, предусмотренном пунктом 7 настоящего положения.

9. До передачи подарка по акту приема-передачи по форме согласно приложению 3 к настоящему положению ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за утрату или повреждение подарка несет лицо, получившее подарок.

10. В целях принятия к бухгалтерскому учету подарка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, определение его стоимости проводится на основе рыночной цены, действующей на дату принятия к учету подарка, или цены на аналогичную материальную ценность в сопоставимых условиях с привлечением при необходимости комиссии. Сведения о рыночной цене подтверждаются документально, а при невозможности документального подтверждения - экспертным путем. Подарок возвращается сдавшему его лицу по акту приема-передачи по форме согласно приложению 4к настоящему положению в случае, если его стоимость не превышает 3 тысячи рублей.

11. Заместитель директора по АХЧ обеспечивает включение в установленном порядке принятого к бухгалтерскому учету подарка, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, в реестр имущества МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования».

12. Работник, сдавший подарок, может его выкупить, направив на имя представителя нанимателя (работодателя) соответствующее заявление не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка.

13. Комиссия в течение 3 месяцев со дня поступления заявления, указанного в пункте 12 настоящего Положения, организует оценку стоимости подарка для реализации (выкупа) и уведомляет в письменной форме лицо, подавшее заявление, о результатах оценки, после чего в течение месяца заявитель выкупает подарок по установленной в результате оценки стоимости или отказывается от выкупа.

14. Подарок, в отношении которого не поступило заявление, указанное в пункте 12 настоящего Положения, может использоваться МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования», с учетом заключения комиссии о целесообразности использования подарка для обеспечения деятельности МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования».

15. В случае нецелесообразности использования подарка руководителем МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования» принимается решение о

реализации подарка и проведении оценки его стоимости для реализации (выкупа), осуществляемой уполномоченными государственными (муниципальными) органами и организациями посредством проведения торгов в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

16. Оценка стоимости подарка для реализации (выкупа), предусмотренная пунктами 13 и 15 настоящего положения, осуществляется субъектами оценочной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации об оценочной деятельности.

17. В случае если подарок не выкуплен или не реализован, руководителем МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования» принимается решение о повторной реализации подарка, либо о его безвозмездной передаче на баланс благотворительной организации, либо о его уничтожении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Средства, вырученные от реализации (выкупа) подарка, зачисляются в доход соответствующего бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о получении подарка
работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития
и гуманитарного образования» в связи с их должностными
обязанностями, сдаче и оценке подарка

Уведомление о получении подарка

(наименование уполномоченного

структурного подразделения

государственного (муниципального) органа, фонда

или иной организации (уполномоченной организации)
от _____

(ф.и.о., занимаемая должность)

Уведомление о получении подарка от "___" _____ 20__ г.
Извещаю о получении _____
(дата получения)

подарка(ов) на _____
(наименование протокольного мероприятия, служебной
командировки, другого официального мероприятия, место и
дата проведения)

Наименование подарка	Характеристика подарка, его описание	Количество предметов	Стоимость в рублях*
1.			
2.			
3.			
Итого			

Приложение: _____ на _____ листах.
(наименование документа)

Лицо, представившее
уведомление _____ "___" _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
уведомление _____ "___" _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений

_____ "___" _____ 20__ г.

* Заполняется при наличии документов, подтверждающих стоимость подарка.

Приложение 2
к Положению о получении подарка
работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития
и гуманитарного образования» в связи с их должностными
обязанностями, сдаче и оценке подарка

Журнал регистрации заявлений
о передаче подарков, полученных работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития
и гуманитарного образования», единственным учредителем, которого является
муниципальное образование в связи с протокольными мероприятиями,
служебными командировками и другими официальными мероприятиями

Заявление		Фамилия, Имя, отчество, замещаемая должность	Дата и обстоятельства дарения	Характеристика подарка				Место хранения**
№п/п	Дата			Наименование	Описание	Количество предметов	Стоимость*	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

* Графа 8 заполняется при наличии документов, подтверждающих стоимость подарка

** Графа 9 заполняется при принятии подарка на ответственное хранение

Приложение 3
к Положению о получении подарка
работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития
и гуманитарного образования» в связи с их должностными
обязанностями, сдаче и оценке подарка

Акт
приема-передачи подарка(ов),
полученного работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного
образования», единственным учредителем, которого является муниципальное образование
в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими
официальными мероприятиями

«__» _____ 20__ г. № _____

Работник _____

(Ф.И.О., наименование должности работника с указанием структурного поздравления)

В соответствии с частью 2 статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации
передает, а материально ответственное лицо

(Ф.И.О., наименование должности работника)

принимает подарок, полученный в связи с:

(указывается мероприятие и дата)

Наименование подарка

Вид подарка

(бытовая техника, предметы искусства и др.)

Приложение: _____ на _____ листах
(наименование документов)

Сдал

(Ф.И.О., подпись)

Принял

(Ф.И.О., подпись)

Приложение 4
к Положению о получении подарка
работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития
и гуманитарного образования» в связи с их должностными
обязанностями, сдаче и оценке подарка

Акт
возврата подарка(ов),
полученного работниками МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного
образования», единственным учредителем, которого является муниципальное образование
в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими
официальными мероприятиями

« ___ » _____ 20 ___ г.

№ _____

Материально ответственное лицо _____
(Ф.И.О., наименование замещаемой должности работника)
в соответствии с частью 2 статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, а также
на основании протокола заседания комиссии от « ___ » _____ 20 ___ г. возвращает
работнику

(Ф.И.О., наименование должности работника с указанием структурного подразделения)
подарок(и), переданный(ые) по акту приему-передачи подарка(ов) от « ___ » _____ 20 ___ г.

Выдал

(Ф.И.О., подпись)

Принял

(Ф.И.О., подпись)

Пролуменовано, проширо и скрпулено
печатљу 4 листа(ов)
Директор МБОУ «ЮЦТР и ГО» _____ Сорокина Н.А.

