

2017



Утверждаю  
Директор МБОУ ДО «ЦТР и ГО»  
Н.А. Сорокина  
Приказ от «04» апреля 2018г. № 36

# ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Центр творческого развития  
и гуманитарного образования»  
(МБОУ ДО «ЦТР и ГО»)  
за 2017 год

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
МБОУ ДО «ЦТР и ГО»  
«04» апреля 2018 г.  
протокол № 3

## ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

### *1. Общие сведения об учреждении:*

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования» (далее – МБОУ ДО «ЦТР и ГО») создано в апреле 2000 года. МБОУ ДО «ЦТР и ГО» является многопрофильной организацией дополнительного образования детей.

Организационно-правовая форма образовательной организации: муниципальное бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации: образовательное учреждение дополнительного образования.

Вид образовательной организации: центр творческого развития и гуманитарного образования.

В соответствии с нормативно-правовой документацией в МБОУ ДО «ЦТР и ГО» реализуются дополнительные образовательные программы для детей преимущественно от 4 до 18 лет по 5 направленностям:

- художественная;
- физкультурно-спортивная;
- туристско-краеведческая;
- техническая;
- социально-педагогическая.

Таблица №1. Учебно-материальная база образовательной организации

Назначение (учебные помещения, лаборатории, спортивные залы и др.)	Площадь	Загруженность (чел. в неделю)	Оборудование
спортзал в том числе раздевалка, кабинет педагога	71,2 м <sup>2</sup>	134	ковровое покрытие, музыкальный центр
тренажерный зал	36,3 м <sup>2</sup>	78	тренажеры, кондиционер
бассейн, в том числе раздевалка, две душевые кабины	47 м <sup>2</sup>	72	спортивный инвентарь, лестница для входа в воду
кабинет английского языка	28,2 м <sup>2</sup>	54	фортепьяно, музыкальный центр, синтезатор, микрофоны, стойки, усилитель, колонки
изостудия	61,6 м <sup>2</sup>	210	мольберты, документ-камера
керамика, творческий дизайн	36,1 м <sup>2</sup>	112	муфельная печь, круг гончарный
кабинет театра моды, в том числе костюмерная	47,6 м <sup>2</sup>	133	швейные машинки, оверлог, манекены, вешалка многофункциональная, утюг, гладильная доска, зеркало переносное, стойки, планшет
театр кукол	37,2 м <sup>2</sup>	76	зеркала переносные, ширма, музыкальный центр, вешалки, стойки
кабинет макраме	12,7 м <sup>2</sup>	42	станки для плетения, стенды
пресс-центр «Юнкор»	36,4 м <sup>2</sup>	106	диктофон, ПК, стенды, видеокамера, фотоаппарат
выставочный зал №1	12,2 м <sup>2</sup>	45	выставочные столы, экран, экспонаты, ноутбук
хореографический зал №1, в том числе раздевалка	93,5 м <sup>2</sup>	244	станки, ковровое покрытие, музыкальный центр
компьютерный класс	36,4 м <sup>2</sup>	96	компьютеры, принтеры лазерные черно-белый, экран, проектор, сканер,
кабинет «Мастерская кукол»	13,4 м <sup>2</sup>	23	стенды, стойки
кабинет «Рукоделие»	16,2 м <sup>2</sup>	62	стенды, стойки, ноутбук, магнитофон
хореографический зал №2, в том числе раздевалка, костюмерная	85,2	250	станки, ковровое покрытие, музыкальный центр

Режим работы учреждения с 8.00-20.00.

МБОУ ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования» работает ежедневно, согласно утвержденному расписанию.

При 40-часовой рабочей неделе (директор, зам. директора по УВР, АХЧ):

Понедельник-четверг: начало работы - 9.00 час.

окончание работы – 18.00 час.

перерыв на обед - с 12. 00 до 12.48 час.

Пятница:

начало работы - 9.00 час.

окончание работы – 17.00 час.

перерыв на обед - с 12. 00 до 12.48 час.

При 36-часовой рабочей неделе (методист и педагоги-организаторы):

начало работы - 9.00 час.

окончание работы - 17.00 час., пятница - 18.00 час.

перерыв на обед - с 12. 00 до 13.00 час.

Работа совместителей осуществляется по графику, утверждаемому заместителем директора по учебно-воспитательной работе в соответствии с установленной педагогической нагрузкой и расписанием занятий.

Детские объединения работают согласно расписания занятий, составляемого заместителем директора по учебно-воспитательной работе по представлению педагогов дополнительного образования и утверждаемого директором. При возникновении отдельных изменений в работе педагогов возможно составление дополнения к расписанию.

## **2. Цели и предмет деятельности образовательной организации**

2.1. Целями деятельности Учреждения являются реализация дополнительных общеобразовательных программ, региональных проектов и программ, проведение массовых мероприятий, выставок, конкурсов, разработка и реализация методических пособий, проведение летней оздоровительной кампании, направленных на:

- формирование и развитие творческих способностей обучающихся;
- удовлетворение индивидуальных творческих потребностей обучающихся в художественно-эстетическом, нравственном и интеллектуальном развитии, в исследовательской деятельности;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;
- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, трудового воспитания обучающихся;
- выявление, развитие и поддержка талантливых обучающихся, также лиц, проявивших выдающиеся способности;
- профессиональная ориентация обучающихся;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;
- социализация и адаптация обучающихся к жизни в обществе;
- формирование общей культуры обучающихся;
- удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

Для достижения указанных в настоящем пункте целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

### **2.2.1 Образовательная деятельность.**

Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы для обучающихся (далее – дополнительные общеразвивающие программы).

### **2.2.2 Организационно-массовая деятельность:**

- организация и проведение массовых мероприятий для обучающихся Учреждения и образовательных организаций Суворовского района всех типов, реализация региональных программ и проектов творческой и исследовательской направленности;

- содействие образовательным организациям Суворовского района в организации их участия в конкурсных (массовых) мероприятиях различного уровня по профилю деятельности Учреждения;

- организация и проведение в установленном порядке профильных лагерей, походов для обучающихся Учреждения.

### **2.2.3 Методическая деятельность:**

- совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов обучения, мастерства педагогических работников Учреждения;

- оказание консультативно-методической помощи педагогическим работникам других образовательных организаций Суворовского района в реализации дополнительных общеразвивающих программ по профилю Учреждения, а также организация досуговой и внеучебной деятельности обучающихся;

- организация и проведение семинаров, конференций, практикумов, мастер-классов и т.п. по вопросам учебно-методической работы, осуществление подготовки и распространение методических материалов по профилю деятельности Учреждения.

Учреждение взаимодействует с образовательными, общественными организациями, СМИ.

#### 2.2.4 Хозяйственная деятельность.

Учреждение осуществляет хозяйственную деятельность, направленную на обеспечение деятельности Учреждения и достижение целей его создания.

2.2.4.1. Учреждение может осуществлять иные виды деятельности и оказывать другие услуги, в том числе платные, физическим и юридическим лицам, если они не противоречат законодательству Российской Федерации и Тульской области.

2.2.4.2. Все виды деятельности, требующие специального разрешения (лицензии), Учреждение вправе осуществлять только после получения специального разрешения (лицензии).

### **3. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности организации дополнительного образования.**

Таблица №2. Характеристика уставных документов и текущей документации

Документ	Есть-нет?	Состояние, характеристика документа
Устав	<i>есть</i>	В 2016 году распоряжением главы администрации МО Суворовский район от 11.02.2016 г. № 34-р был утверждён Устав МБОУ ДО «ЦТР и ГО».
Лицензия на дополнительное образование и платные образовательные услуги	<i>есть</i>	21.06.16 года учреждением была получена лицензия на право ведения образовательной деятельности. Срок действия лицензии бессрочно.
Программа развития	<i>есть</i>	Образовательная Программа МБОУ ДО «ЦТР и ГО» и Программа развития
Учебный план	<i>есть</i>	Учебный план утвержден приказом директора МБОУ ДО «ЦТР и ГО» от 11.09.2017г. № 69
Штатное расписание	<i>есть</i>	
Тарификационный список	<i>есть</i>	
Должностные инструкции работников образовательной организации	<i>есть</i>	
Правила внутреннего трудового распорядка	<i>есть</i>	
Расписание занятий	<i>есть</i>	
Журналы учета работы педагога дополнительного образования в объединении	<i>есть</i>	
Протоколы заседаний педагогических советов	<i>есть</i>	
Образовательные программы детских объединений	<i>есть</i>	
Планы работы образовательной организации	<i>есть</i>	
Информационно-статистические и аналитические материалы	<i>есть</i>	

#### **4. Обучающиеся и система работы с ними.**

По состоянию на 30.12.2017 года количество обучающихся составило 1255 человек (1174 обучаются в бюджетных группах и 81 чел. в платных группах), что не противоречит объему муниципальной услуги муниципального задания.

Обучение проводилось по 5 направлениям, из них в здании МБОУ ДО «ЦТР и

ГО» – 1050 человек (84% от общего числа обучающихся), 205 чел. (16%) занимались на базе 3 образовательных организаций района.

Таблица №3. Характеристика контингента обучающихся по направленностям

Направленность	Количество объединений	Количество детей на 30.12.2017
художественная	13	764
туристско-краеведческая	2	29
социально-педагогическая	8	167
физкультурно-спортивная	8	119
техническая	2	176
итого:	33	1255

Диаграмма №1. Контингент обучающихся по направлениям деятельности

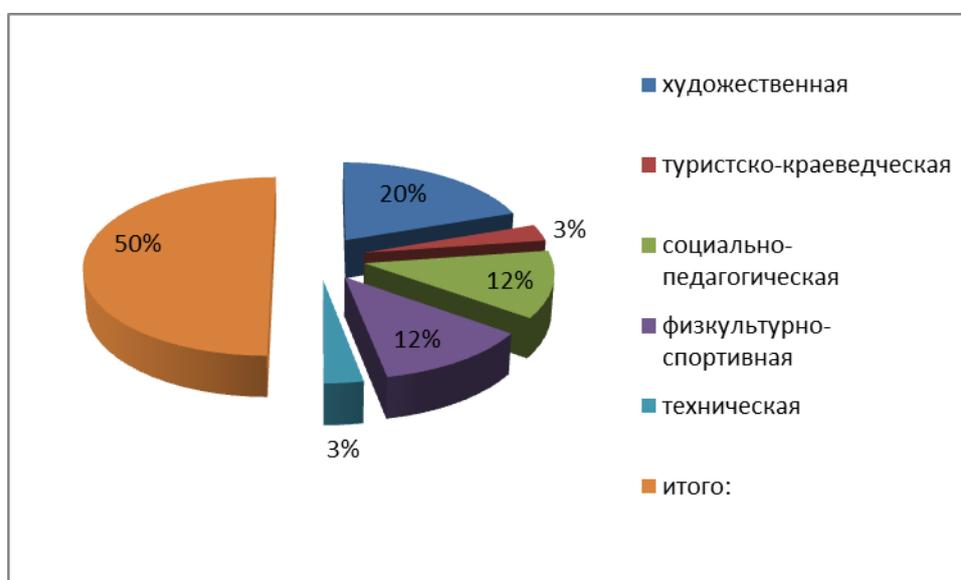
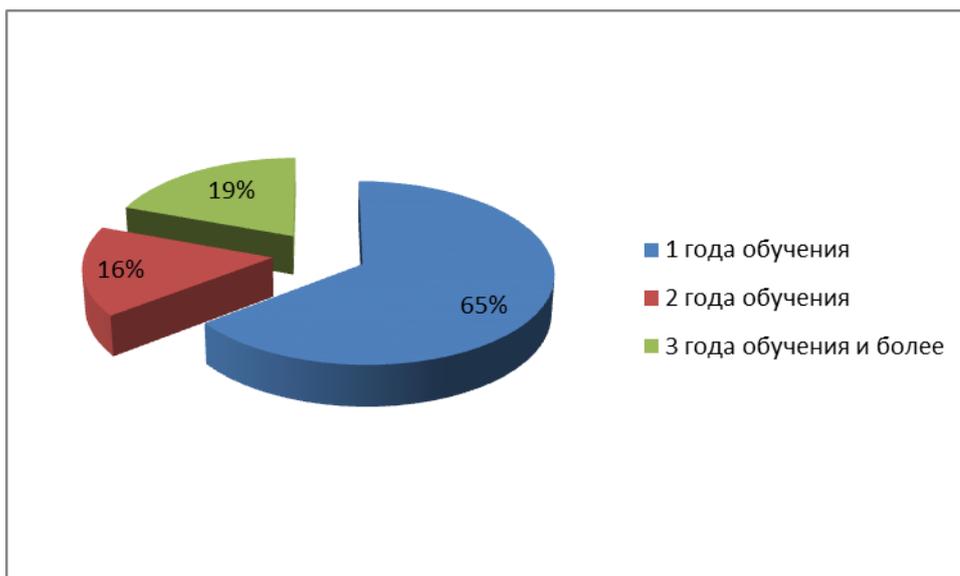


Таблица №4. Кол-во обучающихся по годам обучения

Год обучения	Количество обучающихся на 30.12.2017
из них:	
- 1 года обучения	810
- 2 года обучения	202
- 3 года обучения и более	243
Всего:	1255

Диаграмма №2. Количество обучающихся по годам обучения



**Характеристика детских достижений:**

Результативность образовательного процесса

Поддержка одаренных и талантливых детей – одно из приоритетных направлений деятельности МБОУ ДО «ЦТР и ГО»

Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях МБОУ ДО «ЦТР и ГО» в 2017 году составила 91%.

Таблица №5. Участие обучающихся в массовых мероприятиях

Уровень мероприятия	Количество мероприятий	Количество участников
Районные	23	705
Областные	5	89
Всероссийские	-	-
Международные	-	-
Экскурсии и поездки	5	352
		1146
<b>Охват обучающихся организованными формами отдыха</b>		
Походы	5	110
Профильные смены «Золотое яблоко»	2	48
		158

За 2017 год детские объединения МБОУ ДО «ЦТР и ГО» приняли участие в 33 творческих конкурсах различного уровня.

Таблица №6. Участие обучающихся в конкурсах.

Уровень конкурса	Количество конкурсов	Количество участников	Количество победителей и призеров
Международные конкурсы	8	73	42
Всероссийские конкурсы	3	22	19
Областные конкурсы	15	343	62
Муниципальные конкурсы	7	89	28
Всего	33	527	151

Таким образом, доля обучающихся, принявших участие в конкурсах различного уровня, составила 42%, из них победителей и призеров 29%.

#### Международные конкурсы

- Международный конкурс модельеров и дизайнеров «Международная Ассамблея Моды».
- 15 Международный фестиваль моды, дизайна и ремесел «Губернский стиль».
- Международный культурно-образовательный проект «Славянский мир» «Ремеслу везде почет».
- Международная выставка - конкурс изобразительного творчества детей и подростков «Я люблю эту землю».

#### Всероссийские конкурсы

- Всероссийский творческий конкурс «Звезда удачи».
- Отборочный этап регионального конкурса Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета – 2017».

#### Областные конкурсы

- Областной фестиваль – конкурс «Творчество в гармонии с природой» творческой смены «Золотое яблоко-2017».
- IV Межрегиональный хореографический фестиваль «Страна твоих побед».
- Областной заочный конкурс по православному краеведению «По святым местам земли Русской».
- Областная выставка – конкурс изобразительного и декоративно-прикладного творчества «Народные традиции».
- Областной фольклорный конкурс «Из чистого истока».
- Областной конкурс творческих работ «Рецепт здорового образа жизни».
- Областная выставка – конкурс творческих работ обучающихся «Бумажная вселенная».
- Областной фестиваль-конкурс детских театральных коллективов «Весь мир – театр»

#### Муниципальные конкурсы

- Муниципальный этап ежегодного епархиального конкурса детского изобразительного творчества ко дню жен-мироносиц.
- Муниципальный этап областного конкурса творческих работ обучающихся «Благодатный отрок».
- Конкурс рисунков «#Я\_люблю\_тебя\_жизнь!».

Досуговая деятельность во всем своем многообразии, включая в себя информационную, развивающую, формирующую и творческую составляющие, является уникальным средством в развитии и становлении личности ребёнка.

## **Качество образовательного процесса в учреждении дополнительного образования детей.**

### Качество образовательной деятельности

Для оценивания результата освоения образовательных программ педагоги используют методики, определяющие:

- уровень знаний, умений и навыков в образовательных областях, программах;
- уровень развития личности (нравственный, социальный),
- уровень воспитанности.

Методы отслеживания результативности педагог выбирает самостоятельно в зависимости от специфики объединения, возраста детей, задач программы: педагогическое наблюдение; тестирование; творческие проекты; зачетные работы; творческие отчеты воспитанников и пр.

Диагностика в 2017 году проходила по нескольким направлениям:

- начальный, промежуточный и итоговый контроль в детских объединениях; педагогами были использованы самые разнообразные формы контроля: визуально в процессе работы, конкурсы, тестирования, концерты, соревнования, викторины, опросы по темам, творческие работы, творческие проекты и т.д. Результаты итогового контроля показали, что средний показатель усвоения образовательных программ – 88 %. Это достаточно высокие показатели, демонстрирующие хорошее усвоение учебного материала;

- в 2 детских объединениях (хореографическая студия «Грация», изостудия «Юный художник») была проведена итоговая аттестация обучающихся, прошедших полный курс обучения по дополнительным общеразвивающим программам. Итоговая аттестация проходила в форме защиты творческих проектов. Обучающиеся показали высокий уровень подготовки. В торжественной обстановке 27 обучающихся МБОУ ДО «ЦТР и ГО» получили свидетельство об окончании курса обучения.

- проведены отчетные концерты в 3 объединениях (хореографические студии «Грация» и «Росинка», театр моды «Подиум»)

- на итоговой выставке представлено 274 работы детей объединений художественной направленности. По итогам выставки обучающиеся награждены грамотами, родителям вручены благодарственные письма.

### Характеристика дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

В МБОУ ДО «ЦТР и ГО» реализуется 59 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, из них: одна программа имеет статус «авторская» - «Фитнес для девушек» (педагог Маришкина Н.В.).

Оценка качества организации учебных занятий.

Организация образовательного процесса осуществляется на основании учебного плана и регламентируется расписанием занятий творческих объединений.

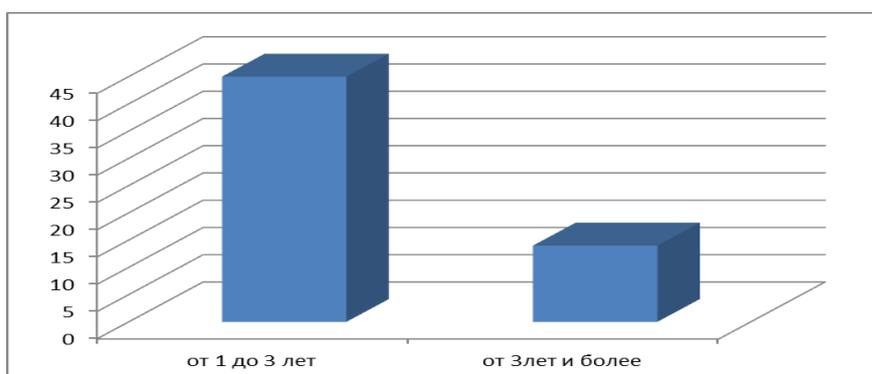
Обучение и воспитание в МБОУ ДО «ЦТР и ГО» осуществляется на русском языке. Каждый ребёнок, имеет право заниматься в нескольких объединениях одновременно, менять их. Занятия проводятся по группам, индивидуально или всем составом объединения. Обучение детей с ограниченными возможностями осуществляется индивидуально по месту жительства обучающегося или в помещении образовательной организации.

В 2017-2018 году:

по срокам реализации:

- от 1 до 3 лет – 45 (76%)
- от 3 лет и более – 14 (24%)

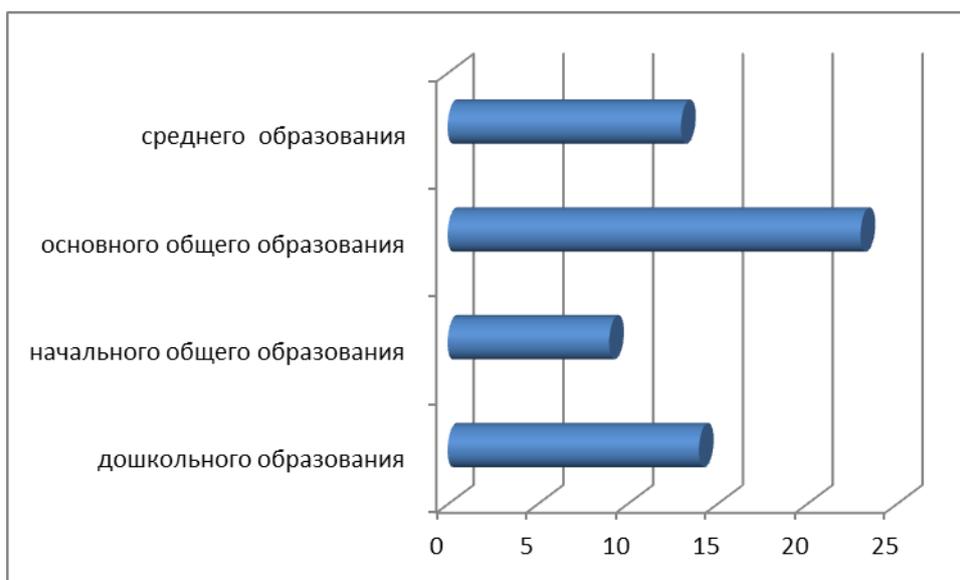
Диаграмма №3. Сроки реализации программ



по уровням реализации:

- дошкольного образования – 14 (24%)
- начального общего образования – 9 (15%)
- основного общего образования – 23 (39%)
- среднего образования – 13 (22%)

Диаграмма №4. Уровни реализации программ



- Направленность дополнительных образовательных программ:

- художественная – 34
- туристско-краеведческая – 2
- физкультурно-спортивная – 8
- социально-педагогическая – 12
- техническая – 3

### *Сфера дополнительных образовательных услуг*

Во втором полугодии 2017 года расширена сфера дополнительных образовательных услуг – введены 12 дополнительных общеразвивающих программ.

МБОУ ДО «ЦТР и ГО» предоставляет следующие платные дополнительные образовательные услуги для детей и взрослого населения: «Фитнес», «Аэробика и шейпинг» (для людей старше 18 лет); «Танец и ритмика», «Ритмика и танец» (для детей в возрасте от 4 до 6 лет). Всего в 2017 году было заключено – 152 договора об оказании платных образовательных услуг. Среднее количество обучающихся в платных объединениях МБОУ ДО «ЦТР и ГО» за 2017 год оставляет: 58 взрослых и 81 ребенок.

### ***Повышение профессионального уровня, квалификации, совершенствование педагогических компетенций***

В 2017 году повышение профессионального уровня, квалификации, совершенствование педагогических компетенций членов педагогического коллектива проходило в различных формах. Анализ повышения профессионального уровня, квалификации, совершенствование педагогических компетенций показал положительную динамику, а именно:

- участие членов педагогического коллектива в научно-практических конференциях, круглых столах, семинарах различного уровня;
- педагогические чтения;
- профессиональная переподготовка для 4 педагогов дополнительного образования.

Положительная тенденция свидетельствует о стремлении членов педагогического коллектива к совершенствованию профессиональных компетенций.

### ***Обобщение и распространение передового педагогического опыта***

Педагогический опыт — совокупность знаний, умений и навыков, полученных педагогом в процессе учебно-воспитательной работы. На основе педагогического опыта формируется педагогическое мастерство педагога. Основными формами и методами распространения передового опыта в 2017 году стали: открытые занятия; устные сообщения результатов изученного, обобщённого передового педагогического опыта в выступлениях педагогов на совещаниях, курсах, семинарах, педсоветах. Письменные сообщения результатов изученного, обобщение передового педагогического опыта в форме методических разработок, наглядно-демонстрационная популяризация передового педагогического опыта — организация выставок, гостиных, отчетных концертов и др.

Анализ приведенных данных свидетельствует об увеличении общего объемного показателя: организация и проведение мастер-классов по направлениям деятельности (на 3%); проведение открытых занятий для коллег и родителей (на 2%); распространение положительного педагогического опыта в статьях, в средствах массовой информации (на 2%).

Количество и качество проведенных мастер-классов, написанных статей говорит о желании педагогов делиться своим опытом с коллегами и передавать его молодым специалистам.

### ***Методическое сопровождение образовательного процесса***

В 2017 году подготовлена печатная информация на бумажных (5 шт.) и электронных (14шт.) носителях. Подготовлено к публикации статей из опыта работы:

5 – на муниципальном уровне (статьи и заметки о деятельности Центра в районной газете «Светлый путь»);

- «Шить кукол дело не простое» - Карина Сурина, Марина Быкова, Денис Мешайкин, выпуск 09.03.2017;

- Итоговый концерт Центра творческого развития – Анатолий Морозов, выпуск 27.04.2017 №17;

- «Удача - с первого выступления!» – Наталья Загвозкина, выпуск 08.06.2017 №23;

- «Золотое яблоко» открывает новый мир» - Наталья Федорова, 23.11.2017 №47;

- «Все остается людям» – Вера Дейниченко, 23.11.2017 №47;

Методический кабинет ежегодно пополняется методическими рекомендациями и методическими пособиями педагогических работников, дополнительными общеразвивающими программами, планами-конспектами учебных занятий. Собрана информация о членах педагогического коллектива, аттестующихся в 2017-2018 учебном году.

В 2017 году компьютерная база методического кабинета пополнилась дополнительными общеобразовательными общеразвивающимися программами, методическими материалами по актуальным проблемам дополнительного образования, методическими рекомендациями, диагностическими материалами, конспектами занятий.

### ***Консультационная помощь***

В 2017 году было проведено 11 консультаций с охватом 24 человека по различным проблемам: «Стили педагогического общения»; «Психологические основы взаимодействия с семьей»; «Особенности построения воспитательного процесса в объединении»; «Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеразвивающих программ», «Содержание и оформление конспектов учебных занятий, ведение документации»; «Разработка портфолио педагогической деятельности»; «Подготовка к аттестации» и др.

### ***Качество массовой и культурно-досуговой деятельности.***

Одно из приоритетных направлений деятельности МБОУ ДО «ЦТР и ГО» - расширение культурного пространства за счет использования инновационных технологий активного включения детей и взрослых в совместную деятельность (проведение семейных гостиных и детско-родительских мастерских).

В течение 2017 года прошли следующие наиболее значимые мероприятия по направлениям:

**гражданско-патриотические:** направлены на формирование патриотических чувств и сознания обучающихся на основе исторических ценностей, сохранения и развития чувства гордости за свою страну («Это надо знать!», «Курс молодого бойца», «Гуляй, Масленица», «Счастливый дом» и др.)

**спортивно-оздоровительные:** направлены на пропаганду здорового образа жизни и внедрение физической культуры в жизнь каждого обучающегося и его родителей («Зимние забавы», «Веселая эстафета», «Урок здоровья» и др.).

**творческие:** направлены на постепенное раскрытие и развитие потенциальных творческих возможностей обучающегося, проведение совместных мероприятий с привлечением родителей («Мир, в котором мы живем», «Радуга танца», «И днем, и ночью кот ученый...» и др.).

**игровые:** направлены на формирование культуры свободного времени: вовлечение обучающегося и его родителей в яркий мир игр, соревнований, развлечений и праздников, освоение традиционного и инновационного опыта организации досуга через познание,

просвещение, общение («Солнечные лучики», «Театральный калейдоскоп», «Фиксики» и др.).

**познавательные:** направленные на формирование у обучающихся ответственного научно-познавательного отношения к окружающей среде и навыков практического решения различных проблем («Тайна лесной тропинки», «Экологический патруль», «Я люблю тебя жизнь», «Знакомство с книгой»).

Мероприятиями в 2017 году были охвачены обучающиеся от 4 до 18 лет всех объединений МБОУ ДО «ЦТР и ГО».

Всего за год в МБОУ ДО «ЦТР и ГО» проведено 29 массовых мероприятий, в которых приняло участие 1442 обучающихся.

Обучающиеся МБОУ ДО «ЦТР и ГО» активно участвовали в 23 районном мероприятии – всего 1288 обучающихся.

Участвовали в 5 областных мероприятиях.

В отчетных мероприятиях МБОУ ДО «ЦТР и ГО» приняло участие 415 обучающихся, в новогодних мероприятиях 434 обучающихся.

Посетило - 352 обучающихся. Кукольные спектакли смогли посмотреть 160 обучающихся.

Вся организационно-массовая деятельность МБОУ ДО «ЦТР и ГО» направлена на реализацию потребности обучающихся в творческой и интеллектуальной самореализации, повышения культурного уровня детей и молодежи, формировании социально активной личности с выраженной патриотической и гражданской позицией.

#### ***Организация летнего отдыха обучающихся МБОУ ДО «ЦТР и ГО»***

В 2017 году в областной профильной творческой смене «Золотое яблоко - 2017» приняло участие 21 человек, обучающиеся хореографической студии «Росинка», руководитель Алешина Л.Н.; в туристических походах: межрегиональный фестиваль «Лихвинские встречи» - 20 человек из творческих объединений МБОУ ДО «ЦТР и ГО», руководители Тарасова О.И., Зубарева Н.А.; два 4-х дневных байдарочных похода (Черепетское водохранилище) – 50 человек, дети и родители, члены семейного туристического центра «Поход за мудростью» руководитель Маришкина Н.В., Тарасова О.И.; два 5-ти дневных экологических похода (Черепетское водохранилище) - общее количество 40 человек, руководители Иорданский Е.В., Шурыгин И.И. В осенней профильной творческой смене «Золотое яблоко» приняло участие 27 обучающихся хореографической студии «Росинка» (руководитель Алешина Л.Н.) и театр моды «Подיום» (руководитель Зубарева Н.А.). Всего в 2017 году оздоровились 158 человек.

#### ***Взаимодействие с другими образовательными организациями***

МБОУ ДО «ЦТР и ГО» осуществляет социальное партнерство с 7 организациями на основе договоров о сотрудничестве. В перечень входят образовательные организации Суворовского района, МКУ «Сервис» (предоставление времени для выхода рубрики «Взгляд молодых» в эфире телепередачи «Показывает Суворов»), МБУК «Суворовский районный краеведческий музей», Территориальное общественное самоуправление муниципального образования город Суворов Суворовского района «Суворов». Также заключено 3 договора безвозмездного пользования муниципальным имуществом с образовательными организациями Суворовского района.

#### ***Оценка условий реализации дополнительных образовательных программ***

Кадровое обеспечение учреждения дополнительного образования детей и система работы с кадрами.

Таблица №7. Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса

1.	Всего педагогических работников	21 чел.	
	из них штатных работников	13 чел.	
2.	<i>Распределение по уровню образования:</i>		
	высшее	10 чел.	
	среднее специальное	11 чел.	
	среднее (обучаются в колледжах, ВУЗах)	-	
3.	<i>Распределение по квалификационным категориям:</i>		
	высшая	7 чел.	
	первая	5 чел.	
	вторая	-	
4.	<i>Распределение по стажу работы:</i>		
	до 2 лет	1 чел.	
	от 2 до 5 лет	4 чел.	
	от 5 до 10 лет	2 чел.	
	от 10 до 20 лет	6 чел.	
5.	свыше 20 лет	8 чел.	
	<i>Имеют учёную степень:</i>		
6.	кандидат педагогических наук	-	
	кандидат технических наук	-	
7.	<i>Преподавателей ВУЗа</i>	-	
7.	<i>Имеют звания:</i>		
	«Отличник народного просвещения»	-	
	«Почетный работник общего образования РФ»	2 чел.	Сорокина Н.А., Маришкина Н.В. Тарасова О.И.
	«Почетный работник сферы образования РФ»	1 чел.	
	«Отличник физической культуры и спорта», «Мастер спорта СССР»	-	

Таким образом, общая укомплектованность педагогическими кадрами – 100%; доля штатных работников – 62%; доля штатных педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование – 38%; доля штатных педагогов, имеющих квалификационную категорию – 54%; из них высшую квалификационную категорию – 46%.

Таблица №8. Использование ИКТ в учебно-воспитательном процессе

<b>Использование ИКТ в управленческой деятельности</b>	<b>Использование ИКТ в учебной и внеучебной деятельности</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ получение информационно-справочных, распорядительных, нормативно-правовых документов по электронной почте;</li> <li>▪ организация совместной деятельности сотрудников МБОУ ДО «ЦТР и ГО» по разработке и согласованию планов работы и их исполнения;</li> <li>▪ участие в муниципальных, региональных, всероссийских, международных проектах;</li> <li>▪ обработка результатов мониторинговых обследований обучающихся;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ проведение занятий, конкурсных мероприятий, родительских собраний и т.п.;</li> <li>▪ подготовка материалов для размещения на сайте МБОУ ДО «ЦТР и ГО»;</li> <li>▪ поиск необходимой информации для подготовки занятий, методической продукции, докладов и сообщений;</li> <li>▪ разработка презентаций;</li> <li>▪ разработка учебно-дидактических пособий, досуговых мероприятий;</li> <li>▪ получение информации о конкурсах,</li> </ul>

▪ проведение педагогических советов и методических объединений.

проектах;

▪ подготовка отчетной документации.

### **Цели и задачи МБОУ ДО «ЦТР и ГО» на следующий год**

Учитывая результаты анализа работы МБОУ ДО «ЦТР и ГО», в 2017-2018 учебном году целями и задачами становятся:

**Цель:** создание и обеспечение в учреждении условий для достижения соответствующего современным требованиям качества предоставления дополнительных образовательных услуг.

**Задачи:**

1. Формирование ключевых компетенций в интеллектуальной, общественно-политической, коммуникационной, информационной и личностных сферах обучающегося.
2. Внедрение новых форм информационно - методического сопровождения образовательного процесса, в том числе в использовании инновационных педагогических технологий.
3. Соблюдение «баланса интересов» всех участников образовательного и воспитательного процесса, совершенствование форм взаимоотношений.
4. Продолжение работы по обеспечению высокого качества образовательного процесса (разработку и модернизацию дополнительных общеразвивающих программ, корректировку системы внутреннего мониторинга качества образования и профессионального самосовершенствования педагогов; системы мотивированности обучающихся).
5. Обеспечение профессионального и личностного роста педагогов через организацию мероприятий обучающего, аналитического и методического характера.
6. Развитие механизмов внутренней экспертизы и коррекции результатов.
7. Расширение сетевого взаимодействия с организациями, обладающими ресурсами необходимыми для образовательной и воспитательной траектории обучающихся и учреждения в целом.
8. Совершенствование инфраструктуры учреждения.
9. Внедрение новых форм и практик дополнительного образования, активное использование, современных способов деятельности: просветительских проектов, досуговых или познавательных практик, социальных сетей, др.
10. Повышение эффективности использования бюджетных средств.

### **Приоритетные направления деятельности:**

- обеспечение оптимальных условий для введения профессионального стандарта «педагога дополнительного образования» с целью обеспечения готовности педагогических работников к реализации дополнительных общеразвивающих программ, в т.ч. программ, способствующих достижению ФГОС;
- обеспечения управления образовательной организацией в условиях перехода на профессиональные стандарты на основе принципов государственно общественного управления.

**Показатели  
деятельности организации дополнительного образования детей,  
подлежащей самообследованию**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
А	Б	В
1.	Общие сведения об организации дополнительного образования детей	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр творческого развития и гуманитарного образования»
1.1	Реквизиты лицензии (орган, выдавший лицензию; номер лицензии, серия, номер бланка; начало периода действия; окончание периода действия)	Министерство образования Тульской области, №0133/03152; серия 71Л02 №0000375 от 21.06.16 года. Срок действия лицензии бессрочно.
1.2	Наличие структурного подразделения, филиала	-
1.3	Реализуемые образовательные программы в соответствии с лицензией (перечислить) - дополнительные общеразвивающие программы  - дополнительные предпрофессиональные программы	Дополнительные общеразвивающие программы: художественной, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, социально-педагогической, технической направленностей. -
1.4	Сроки реализации образовательных программ: менее 3 лет от 3 и более	45 14
1.5	Общая численность обучающихся	1255
1.6	Количество/доля обучающихся по каждой реализуемой образовательной программе: дети дошкольного возраста дети младшего школьного возраста дети среднего школьного возраста дети старшего школьного возраста	119/9% 634/51% 429/34% 73/6%
1.7	Из общей численности обучающихся занимаются в 2-х и более объединениях	531
1.8.	Из общей численности обучающихся занимаются на платной основе	81
1.9	Количество/доля обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий	-
1.10	Количество/доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	51/4%
1.11	Доля авторских программ	1/0,1%

1.12	Доля программ, интегрирующихся с профильным обучением, предпрофильной подготовкой, непрерывным образованием	5/10%
1.13	Количество/доля обучающихся по программам для детей с повышенной мотивацией к обучению	3/6%
1.14	Количество массовых мероприятий, проведенных организацией: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	8 - -
2.	Образовательные результаты обучающихся	
2.1	Контингент обучающихся	
2.1.1	Соответствие контингента обучающихся контрольному нормативу, заявленному в приложении к лицензии	соответствует
2.1.2	Доля обучающихся среднего и старшего школьного возраста	42%
2.1.3	Сохранность контингента обучающихся (от первоначального комплектования)	95%
2.2	Качество подготовки обучающихся	
2.2.1	Доля обучающихся, занимающихся научно-исследовательской, проектной деятельностью	4%
2.2.2	Количество/доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.п.д.): на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном, международном уровне	89/ 7% 343 /27% 95 /8%
2.2.3	Количество/доля обучающихся победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.п.д.): на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном, международном уровне	28/ 5% 62 /12% 61/12%
2.2.4	Доля обучающихся, занятых в образовательных, социальных программах и проектах: международных, федеральных региональных, муниципальных	9%
2.2.5	Доля обучающихся старшего школьного возраста, избравших профессию, связанную с профилем обучения в организации дополнительного образования детей	1%
2.2.6	Доля обучающихся младшего и среднего школьного возраста, мотивированных на продолжение обучения по профилю организации дополнительного образования детей	48%
2.2.7	Доля обучающихся, удовлетворенных качеством оказываемой услуги	98%
2.2.8	Доля родителей (лиц их заменяющих) удовлетворенных качеством оказываемой образовательной услуги	97%
3.	Кадровое обеспечение учебного процесса	

3.1	Общая численность педагогических работников	21
3.2	Количество/доля педагогических работников имеющих высшее образование, из них:	10/48%
3.2.1	педагогическое	8/38%
3.3	Количество/доля педагогических работников имеющих среднее специальное образование, из них:	11/52%
3.3.1	непедагогическое	7/33%
3.4	Количество/доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, из них:	
3.4.1	высшая	7/33%
3.4.2	первая	5/24%
3.5	Количество/доля педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
	менее 2 лет	1/5%
	от 2 до 5 лет	4/19%
	от 5 до 10 лет	2/9,5%
	от 10 до 20 лет	6/28,5%
	20 лет и более	8/38%
3.6	Из общей численности работников находящихся в возрасте	
	моложе 25 лет	2
	25-35 лет	2
	35 лет и старше	19
	пенсионеры	9
3.7	Количество/доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	4/19%
3.8	Количество/доля педагогических работников в возрасте до 55 лет	17/81%
3.9	Количество/доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/переподготовку по профилю осуществляемой ими образовательной деятельности в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации	21/100%
3.10	Количество/доля педагогов, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, конференции, семинары и т.д.):	
	на муниципальном уровне;	5/38%
	на региональном уровне;	4/31%
	на федеральном, международном уровне	9/69%
3.11	Количество/доля педагогов-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, конференции, семинары и т.д.), из них:	
	на муниципальном уровне;	-
	на региональном уровне;	2/15%
	на федеральном, международном уровне	5/38%
3.12	Наличие в организации педагога-психолога, социального педагога, психологической службы	-

3.13	Наличие в организации системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	-
4.	Методическое обеспечение образовательного процесса	
4.1	Наличие специального методического структурного подразделения организации: - методический отдел -методический центр	-
4.2	Количество/доля специалистов, обеспечивающих методическую деятельность организации	1/4%
4.3	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками организации	8
5.	Инфраструктура образовательной организации	
5.1	Количество персональных компьютеров в расчете на одного обучающегося	7(1/167)
5.2	Наличие помещений для занятий, учебных репетиций, тренировок: учебные классы, лаборатории, мастерские, танц-классы, спортивные залы, бассейн и т.д.	+
5.3	Наличие помещений для организации досуговой деятельности: актовый зал, концертный зал, игровые помещения и т.д.	+
5.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха и т.д.	-
5.5	Наличие технических средств обучения, орг.техники, мультимедийного оборудования	Проектор, экран-1 Принтер лазерный-4 Документ-камера-1
5.6	Переход образовательной организации на электронный документооборот/электронные системы управления	-
	Наличие читального зала, библиотеки, в том числе:	-
5.7.1	с обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	-
5.7.2	с медиатекой	-
5.7.3	оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	-
5.7.4	с выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	-
5.7.5	с контролируемой распечаткой бумажных материалов	-
5.8	Количество/доля обучающихся и педагогов, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом ( не менее 2 Мб/с)	1200/100%
5.9	Наличие сайта организации в сети Интернет	+